

**Samuel MERCIER,
Full Professor, Ph. D.
Vitae**

University of Burgundy (Dijon, France)

Dean of IAE Dijon (Institute of Business Administration, University of Burgundy) since 2020

Head of the Master's Degree in HRM (since 2002)

Samuel.mercier@u-bourgogne.fr

+ 33 6 23 79 53 15

Education

- Agrégation Sciences de Gestion, 2003

- Ph. D in Management (Doctorat Sciences de Gestion : Une contribution à la politique de formalisation de l'éthique dans les entreprises), Dauphine University, 1997

- Ecole Normale Supérieure (ENS) Cachan, 1989

Research Topics

Business Ethics, Corporate Social Responsibility, Human Resources Management, Organization Theory.

Previous Responsibilities

- Vice President for University Social Responsibility (November 2018-February 2020)

- Vice President for International Affairs for the University of Burgundy (March 2016-November 2018)

- Vice President for HR for the University of Burgundy (June 2012-March 2016)

- Elected Member of the Board of Directors at the University of Burgundy (Feb 2012-March 2016)

- Head of CIEF (Centre International d'Etudes Françaises, department for French as a Foreign Language) April 2017-November 2018

- Dean IAE Dijon (University of Burgundy) (2007-2011)

Intellectual Contributions

Google Scholar: 1402 (h15)

Textbook (1)

- MERCIER S. (2014), *L'éthique dans les entreprises*, Repères, n° 263, Editions La Découverte, 3rd edition, january (1st edition : april 1999 ; translated into portuguese 2003). More than 12'000 copies sold.

Peer Reviewed Journal Articles (13)

- Ventolini S., MERCIER S. (2017), "Le réseau d'anciens diplômés, une ressource stratégique pour les diplômés de l'université ? (**Alumni Network: A Strategic Resource for Public Academic Programs?**)", *Finance-Contrôle-Stratégie*, Vol. 20, n° 2, June.

- Loilier T., Depeyre C., MERCIER S. (2016), "Ouvrir le management stratégique de l'innovation" (**Opening the Strategic Management of Innovation**), *Revue Française de Gestion*, Vol. 42, n° 225, p. 11-25.

- Ventolini S., MERCIER S. (2015), "Le gestionnaire de carrières ressuscité ?", *Management & Avenir*, n° 80, Oct, p. 115-133.

- Gagnou-Savatier E., MERCIER S. (2015), "A Sensemaking Approach to a Discursive Ethical Skill in Healthcare Management: The Case of an Oncopediatric Service", *International Journal of Services and Standards*, vol. 10, n° 1/2, p. 32-48.
- Essounga-Njan Y., Levine H., Ding N., MERCIER S. (2013), "Leadership and Spirituality in Business and Public Administration: A Cross-Cultural Empirical Study Comparing the US and France", *International Journal of Services and Standards*, vol. 8, n° 4, p. 295-314.
- MERCIER S. (2010), « Une analyse historique du concept de parties prenantes : quelles leçons pour l'avenir », *Management & Avenir*, n° 33, p. 140-154.
- Bayle E., MERCIER S. (2008), "Sport et éthique : enjeux et outils pour le marketing sportif », with Bayle E., *Revue Française du Marketing*, n° 219, oct., p.9-26.
- Coulon R. MERCIER S. (2002), « L'impact des TIC sur le travail et la gestion des compétences : le point de vue des RRH », with R. Coulon, *Gestion 2000*, n°6, p. 69-89, nov.
- MERCIER S. (2002), « Une typologie de la formalisation de l'éthique en entreprise : l'analyse de contenu de 50 documents », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 43, , p. 34-49.
- MERCIER S. (2001), « Institutionnaliser l'éthique dans les grandes entreprises françaises ? », *Revue Française de Gestion*, n° 136, nov.-dec., p. 62-69.
- MERCIER S. (2001), « Enjeux éthiques des formules d'actionnariat des dirigeants », with P. Desbrières, *Revue Française de Gestion*, n° 136, nov.-dec., p. 86-99.
- MERCIER S. (2001), « L'instrumentalisation des valeurs : une ressource stratégique pour l'entreprise ? La démarche du groupe Fournier », *Gestion : Revue Internationale de Gestion*, vol. 26, n° 2, p. 12-18.
- MERCIER S. (2000), « La formalisation de l'éthique : un outil stratégique pertinent pour l'entreprise », *Finance-Contrôle-Stratégie*, vol. 3, n° 3, sept., p. 101-123.

Chapters in Research or Scholarly Books (25)

- MERCIER S. (2019), "Ethique et GRH (section 1.2)", in *Master Ressources Humaines*, Igalens J. et Roger A. (coord.), MA Editions, p. 28-42.
- Langlois L., MERCIER S., Centeno J (2019), "Quelle place pour l'éthique en ressources humaines ?", in *L'humain, plus qu'une ressource au coeur de la gestion*, Malo F. B., Thwaites J. D., Hallée Y. (dir), Presses de l'Université Laval, p. 358-376.
- Jacotot D., MERCIER S. (2018), "Gouvernement d'entreprise et démocratie sociale", in *La démocratie sociale en tension*, Andolfatto D. (dir.), Presses Universitaires du Septentrion, Villeneuve d'Ascq, p. 103-111.
- François A., MERCIER S. (2018), "L'exemple d'une gouvernance singulière d'un club sportif professionnel. Le FC Barcelone : plus qu'un club ?", in *Cas en gouvernance des organisations*, Burkhardt K., Desbrières P. (ed.), EMS, Caen.
- Abraham J., Brillet F., Ventolini S., MERCIER S. (2016), "Le métier de chargé de la mobilité et des parcours professionnels", in *Quels métiers RH demain ? Transformation de la fonction et compétences nouvelles*, Scouarnec A., Poilpot-Rocaboy G. (ed.), Dunod, Paris, Sept., p. 255-283.
- MERCIER S. (2015), "Construction ou destruction du sens lors de l'intervention en éthique ?", in *L'éthique et les pratiques d'intervention en organisation*, Bégin L., Langlois L., Rondeau D. (ed.), Presses de l'université Laval, Québec (Canada), p. 245-261.
- Gavand A., MERCIER S. (2012), "Recrutement et promotion de la diversité", in *Encyclopédie des diversités*, Peretti J-M (ed.), Editions Management et Société, p. 207-214.
- MERCIER S. (2011), "La dialectique entre la performance et l'éthique", in *Audit, contrôle et performance*, Cappelletti L. (ed.), SCEREN-CNDP, p. 23-31.

- Goux C., MERCIER S. (2010), « Ethique et emploi : vers un nouveau contrat social », in *Ethique et responsabilité sociale*, de Bry, Igalens J. et Peretti J-M. (ed.), Editions EMS, p. 27-34.
- Chaize J., Goux C., MERCIER S. (2010), « Vertu et restructuration d'entreprise », in *Tous vertueux*, J-M. Peretti (dir.), Eyrolles, Editions d'Organisation, Paris.
- MERCIER S., Muller R. (2009), "L'encastrement institutionnel des procédures de recours internes en organisation", in *L'Ethique au travail*, Begin L. (ed.), Editions Liber, Montréal, p. 35-56.
- MERCIER S. (2007) "Ethique et GRH (section 2)", in *Master Ressources Humaines*, Igalens J. and Roger A. (ed.), Eska, p. 27-44.
- MERCIER S. (2007), "L'institutionnalisation de l'éthique dans la gouvernance de l'entreprise", in *Comités Exécutifs - Voyage au coeur de la dirigeance*, Bournois F., Duval-Hamel J., Roussillon S. and Scaringella J-L. (ed.), Eyrolles-Editions d'Organisation, p. 808-812.
- Guillon B., MERCIER S. (2006), « Ethique commerciale et organisation durable : le cas Nature & Découvertes », in *Les courants actuels de recherche en marketing*, Décaudin J-M, Lemoine J-F and Trinquecoste J-F (ed.), L'Harmattan, p. 221-236.
- Gavand A., MERCIER S. (2006), « Recruter sans discriminer », in *Tous différents*, J-M. Peretti (ed.), Eyrolles, Editions d'Organisation, Paris, p. 135-143.
- MERCIER S. (2006) « La théorie des parties prenantes : une synthèse de la littérature », in *Décider avec les parties prenantes*, Bonnafous-Boucher M. et Pesqueux Y. (ed.), Editions La Découverte, p. 157-172.
- Gond J-P., MERCIER S. (2006), « La théorie des parties prenantes », in Allouche J. (ed.), *Encyclopédie des Ressources Humaines*, 2nd edition, Vuibert, p. 917-925.
- MERCIER S. (2006), « La formalisation de l'éthique dans les grandes entreprises françaises », in *Recherches en Management et Organisation*, Kalika M. and Romelaer P. (ed.), Economica, p. 341-351.
- Gavand A., MERCIER S. (2005), « Les attentes des salariés en matière d'éthique organisationnelle », in *Tous reconnus*, J.-M. Peretti (ed.), Editions d'Organisation, p. 249-255.
- MERCIER S. (2003), « La formalisation de l'éthique en entreprise : un état des lieux » in *L'éthique d'entreprise à la croisée des chemins* (ed. by Jacques Lauriol and Hervé Mesure), L'Harmattan, p. 67-91.
- Coulon R., MERCIER S. (2002), « Le développement des technologies de l'information : Comment préserver la vie privée des salariés ? », in *e-GRH : révolution ou évolution ?*, Kalika M. (ed.), Editions Liaisons, p. 171-194.
- MERCIER S., Muller R. (2002), « Les systèmes de recours internes : outils de justice procédurale ou maîtrise de la communication sur le conflit interpersonnel ? », in *Sciences de gestion et pratiques managériales*, Réseau des IAE, Economica, p. 275-286.
- MERCIER S. (2001), « La réflexion éthique dans les organisations : vers une gestion symbolique des relations ? », in *Compétences relationnelles et métamorphose des organisations*, Froehlicher T., Kuhn A. and Schmidt G. (ed.), Eska, p. 269-285.
- Isaac H., MERCIER S. (2001), « Ethique ou déontologie : quelles différences pour quelles conséquences managériales ? », in *Perspectives en Management Stratégique*, Tome VII 1999-2000, Editions Management & Société, p. 43-58.
- MERCIER S. (2000), « Fonctionnement éthique des entreprises et système de gouvernance », in *Rapport Moral sur l'Argent dans le Monde*, Association d'Economie Financière, p. 255-259.

20 other publications and 57 conferences (see at samuel.mercier.pagesperso-orange.fr)

Doctoral Theses and 'HDR' Supervised

- 10 theses supervised (7 theses currently on progress)
- 84 participations as a member of Ph. D. defense
- 4 'HDR'* supervised (* HDR is a degree which accredits to supervise alone Ph. D. students)
- 11 participations as a member of 'HDR' defense

Main Courses Taught (English or French)

- Business Ethics & Corporate Social Responsibility (Undergraduate and Master)
- Invited for lectures in China (Tongji University Nov 2010 and Dec 2011), Germany (Hochschule Trier: June 2015 and Dec 2018), Iran (Tehran Jan 2014 - 30h), Switzerland (Prep Federal Degree in HR Neuchatel 13h: 2013 and 2015), Thailand (Kasetsart University Bangkok: Nov 2018 – 9h), UK (Kent Business School: March 2012 – 4h), USA (Roger Williams University at Rhode Island: April 2011).
- Human Resources Management (Undergraduate and Master)
 - Organization Theory (Master's Degree in Research)